

Nota ontwikkelingen in de welzijnszorg in Suriname 2013

Van medisch model naar sociaal model

Betheljada bestaat thans 34 jaar en werd destijds gesticht vanuit het toen geldende ‘medisch model’. In alle jaren van haar bestaan is de organisatie erin geslaagd om de verzorging van mensen en kinderen met ernstige meervoudige beperkingen op een hoog peil te houden. De ontwikkelingen binnen de zorg hebben aangegeven dat sociale en [ortho]pedagogische en psychologische aspecten onontbeerlijk zijn om te komen tot een optimaal woon- en leefklimaat voor deze doelgroep.

Betheljada is dan ook gaandeweg begonnen met nieuwe aspecten toe te voegen aan het medisch model, zoals een mentorsysteem, dagopvang, activiteitenbegeleiding. Rekening houdend met ontwikkelingen op nationaal niveau is er een beleid dat zegt dat bij het 35 jarig bestaan, eind 2014, Betheljada volledig werkt vanuit het medisch model + ...

Verschillende ontwikkelingen en onderwerpen zijn daarbij van belang:

Financieel

Op 25-10 j.l. werd tijdens de bijeenkomst ‘residentiële kinderopvanginstellingen’ met het ministerie van Sociale Zaken en Volkshuisvesting in Hotel Torarica, mededeling gedaan van wijzigingen in het subsidiebeleid. In het kort komt het erop neer dat de genoemde instellingen voor de tweede helft van 2013 subsidie ontvangen op basis van de kindgerelateerde kosten die gemaakt worden.

Huize Betheljada heeft ten behoeve hiervan het ministerie terstond de nodige informatie verschaft in de vorm van het opsturen van de statuten van de stichting, de visie en missie, het organogram met de bestaande werksoorten en taken, maar ook een stukje toekomst in stippellijnen, de personeelsformatie en het aantal vacatures, alsmede een overzicht van de kindgerelateerde kosten van Huize Betheljada in de vorm van ‘profit & loss’ en ‘nettolonen personeel Betheljada’. De kosten voor pupillen, de kindgerelateerde kosten dus, worden mede bepaald door het enorme aantal pampers dat Betheljada dagelijks nodig heeft, omdat van de bewoners er maar één persoon zindelijk is en door de extra medicijnen die de kinderen nodig hebben.

Hoewel huisvestingskosten ook vallen onder kindgerelateerde kosten, kan niet worden opgenomen [groot] onderhoud van gebouwen en terreinen. Voor 2014 wordt verwacht dat er nieuwe structuren komen voor subsidieverlening.

Wet en regelgeving

Op vrijdag 8-11 j.l. werd de Wet Opvang in de Nationale Assemblee aangenomen. Hier mee gaat gepaard dat de instellingen die mensen/kinderen opvangen dienen te werken volgens vastgelegde standaarden. Omdat het jaren en jarenlang verwachtbaar was dat de wet- en regelgeving m.b.t. sociale instellingen van de grond zou komen werd ervoor gezorgd dat Betheljada ruim van tevoren een exemplaar van het standaarddocument ter beschikking had. Voor inwerkingtreding van de wet, waaraan een vergunningstelsel is gekoppeld is een overgangsregeling van 6 maanden gekoppeld.

Betheljada voldoet aan de meeste praktische standaarden.

Als zij haar plaats wil blijven behouden als meest vooraanstaande en kwalitatief beste instelling voor mensen met ernstige meervoudige beperkingen zal er aandacht besteed moeten worden aan verdere ontwikkeling van het sociaal model binnen Betheljada.

Organisatieontwikkeling

In het eerste decennium van deze eeuw werd een begin gemaakt met het vastleggen van personele aangelegenheden en andere zaken de organisatie betreffende.

Thans beschikt Betheljada over een:

Strategisch beleidsplan 2012-2016 waarin opgenomen de beleidsspeerpunten, t.w.:

- gegarandeerde zorg van hoge kwaliteit
- uitbreiding van de capaciteit
- structurele financiële inkomsten
- bijdragen aan 'awareness' inzake mensen met meervoudige beperkingen. Awareness is het thema voor het hele volgend jaar op weg naar 35 jaar Betheljada
- versterking van het netwerk op gemeenschap- en nationaal niveau

Handboek Betheljada, groeidocument 2013 waarin opgenomen beschrijvingen van:

- bestuurlijke en organisatorische aspecten
- personele aangelegenheden i.c. regeling functionering, beoordeling en beloning, arbeidsovereenkomst en –reglement, competenties en taak-functie analyses
- facilitaire zaken
- financieel en administratief verloop
- administratie en dossiervorming pupillen en bewoners
- richtlijnen voor aanmelding, plaatsing/opname, zorgovereenkomst
- protocollen

Het Handboek Betheljada werd in oct/nov 2013 door het bestuur aangenomen als groeidocument. Er is een jaar uitgetrokken voor evaluatie, aanvulling, bijstelling en completering. Het is de bedoeling dat het bij het 35 jarig bestaan in definitieve vorm wordt geformaliseerd. Op dat moment moet ook het proces voltooid zijn van medisch model naar sociaal model.